

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางปู เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาล	ประกาศใช้ ณ วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๒	ด้านการสรรหา ๒.๑ ประกาศรับโอนย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการ เผยแพร่โดยการประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้ และเข้าถึงกลุ่ม เป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- รับโอนตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร เมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๗ - รับโอนตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษา เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ - รับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ -รับโอนตำแหน่งปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ -ย้ายเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ก.ย. ๖๗ - ๑ พ.ค. ๖๘	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๒.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงาน จ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เริ่มทำสัญญาจ้างเป็นพนักงาน จ้างหลังจากได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดปัตตานี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘	ขอความ เห็นชอบ จ้างต่อ ก.ท.จ. ปัตตานี ในวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘
	ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๓	ด้านการพัฒนา ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และการดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง ตามความต้องการในการพัฒนา ของบุคลากร	ประกาศใช้ ณ วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖	
	๓.๒ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	๑. จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐,๐๐๐.- บาท	๘,๗๐๐.- บาท	วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>- ประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบ</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมี พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมี พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๔ ราย</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ และ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๔	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	จัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพ- แวดล้อมที่ปลอดภัยและบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการ สร้างภาพแวดล้อม การทำงาน ส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิ ที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการ กำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อ ความผาสุก ความพึงพอใจและ เสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจ ต่อการบริหารงานของหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑.๒ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของราชการ ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้างเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ มี มาตรฐานและความเป็นธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ และ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๖	ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ ความรับผิดชอบของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๓. การดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส การส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การดำเนินงานตามนโยบาย ป้องกันการทุจริต การประกาศ เจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๗	ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.จัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร		๑๐,๐๐๐.- บาท	๘,๗๐๐.- บาท	วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	

การบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กลาง	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	-	
๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	๑	๑	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	-	
๑๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑๒	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๘	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	
๑๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๐	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๑	-	
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (กองการประปา)	ปก./ชก.	๑	-	
๒๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๒๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	-	
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขฯ)	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ (กองการประปา)	ปง./ชง.	๑	-	
๓๓	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	๑	-	
ลูกจ้างประจำ					
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	๑	๑	
๓๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	คนงาน	-	๖๖	๖๔	
รวม			๑๑๐	๘๗	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร“แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBTVersion ใหม่) ”รุ่นที่ ๓	ณ โรงแรมทรราช เจบี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นายนิรันดร์ แวงจุนา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๒	หลักสูตร “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล Google Drive/ Google Forms/Google Sites” รุ่นที่ ๓	ณ โรงแรมทรราช เจบี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔	๑.นางสาวศัทธิยา ศรีมุกตานนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒.นางสาวปัทติมา สุทธิพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓. นางสาวซิ้มชียะ แวงจิ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๔.นายอับดุลเลาะ ปือราเห็ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔	๑.นางนงลักษณ์ ดิษฐ์เอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวพาริหิตะ โตะฮิง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๓.นายนิติ นิเดร์หะ ตำแหน่ง คนงาน ๔.นางสาวนิอาชียะห์ นิเดร์หะ ตำแหน่ง คนงาน
๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่๒	ณ โรงแรมลีการ์เด็น พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางอารีนะห์ มุซอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕	หลักสูตร“การสร้างสูตรงานทางงานอาคาร งานสะพานและท่อเหลี่ยม รวมถึงสูตรงานที่ต้องแก้ไขใช้บ่อยสำหรับการคำนวณราคากลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์ การตรวจสอบแผนการทำงานและการประเมินผลงานตามแผนการทำงานของผู้รับจ้างด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (S-CURVE) ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการ”รุ่นที่ ๑	ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นายวุฒิชัย ยิสะหมัน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๖	งานสัมมนาวิชาการและแสดงนวัตกรรม “เมืองยั่งยืน ๒๐๒๔ ปีที่ ๒	ณ ห้อง Ballroom ชั้น ๑๑ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร	ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒	๑.นายนิรันดร์ แวงจุนา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๒.นางสาวรุสนาณี แยม ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๗	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ครู ข)	ณ โรงแรม ซี เอส อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี	ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวแวมารีแย มามะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานาฏการ
๘	หลักสูตร “เสริมความรู้การชี้แจงค่าของเงินอุดหนุนในขั้นการพิจารณาร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อคณะกรรมการธิการชุดต่างๆ การจัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ EvMIS การนำเงินอุดหนุนทั่วไปมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุน”	ณ โรงแรมเจบีหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๘	๑.นายอัปดุลเราะห์มาน วาฮาอีตา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๒.นางแวรอฮานี แวเดร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓.นางนงลักษณ์ ดิษฐ์เอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔.นางสาวแวมารีแย มามะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานาฏการ ๕.นางสาวฮัสน๊ะ ตาเยะ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖.นางสาวลีรีวี ขุนรอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗.นางสาวปัดติมา สุทธิพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๘.นางสาวซิมซีเยะ แวงจิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙	กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุ และแนวทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างขอคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงาน คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการเฉพาะเจาะจง คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการบริหารสัญญา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน และแนวทางแก้ไข ปัญหาข้อบกพร่อง	ณ โรงแรมเจบี หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	นายนิรันดร์ แวจุนา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๑๐	หลักสูตร “การรายงานการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในระบบ e- PlanNACC และการจัดทำเอกสาร เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ณ โรงแรมเจบี หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๖	๑.นางสาวพาริหิตะ โตะฮิง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.นางอรินันท์ มุขอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.๓. นางสาวศุภรีญา ศรีมุกตานนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๔.นางสาวปัทติมา สุทธิพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕. นางสาวซิ้มซีเยะ แวจิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖.นายอัปดุลเลาะ บือราเห็ง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
๑๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	ณ โรงแรม มารวยการ์เด็น กรุงเทพมหานคร	ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	๑	๑.นางสาวรุสนาณี แยนา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ๒.นางสาวพาริซัน วาแม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๒	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๘	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	นางสาวนิยามีละห์ แวดอเลาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	นางสาวสิริวี ขุนรอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๔	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)	ณ โรงแรม ทรรษา เจบี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒	๑.นางสาวรุสนาณี แยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๒.นางสาวนุรีดา สาเล็ม ตำแหน่ง พนักงาน
๑๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน	ณ โรงแรม ทรรษา เจบี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓	๑. นางสาวศุภิกา เจ๊ะเลาะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒. นายวุฒิชัย ยิสะหมัน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓. นางวนิดา นิเดร์หะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๖	หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ	ณ โรงแรมลีการ์เดนส์ พลาซ่า อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑	๑. นางอารีนาห์ มุขอ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๗	เสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ SOLA ผ่านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ณ โรงแรมทรธา เจบี อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๖	๑. นางสาวพริหิตะ โตะฮิง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๒. นางสาวฮัสน๊ะ ตาเยะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓. นางสาวแวมารีแย มามะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๔. นางสาวปัตติมา สุทธิพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕. นายอับดุลเราะห์มาน วาอายีดา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลบางปู ๖. นายนิรันดร์ แวงจุนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๑๘	การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ณ โรงแรมศิวา รอยัล อำเภอมือ่ง จังหวัดพัทลุง	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒	๑. นางสาวฮัสน๊ะ ตาเยะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒. นางสาวอารีณี ลาเตะ ตำแหน่ง คนงาน
๑๙	การปรับปรุงบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e laas ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยการปฏิบัติจริง	ณ โรงแรมทรธา เจบี อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑	๑. นางสาวยามี่ละห์ แวดอเลาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ปัญหา / อุปสรรค

๑. เทศบาลตำบลบางปู ขาดบุคลากรในหลายตำแหน่ง ได้แก่ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จึงทำให้บางโครงการฝึกอบรม การพัฒนาการวางแผนก้าวหน้าในสายอาชีพยังไม่ทั่วถึง
๒. เนื่องจากมีการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน จากการโยกย้าย ลาออก ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาด ประสบการณ์ในการทำงาน และขาดความเชี่ยวชาญในงาน ส่งผลต่อองค์ความรู้ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความ ยุ่งยาก ซับซ้อน และมีกฎหมาย ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก อีกทั้งการทำงานตาม นโยบายเร่งด่วน ๆ ทำให้มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และต้องปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ควรมีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรทางด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การจัดอบรมเฉพาะในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จัดกำลังคนที่เหมาะสม และระบุด่วนในการทำงานทดแทน เช่น จัดให้มีการทำงานคู่ขนานกัน จนกว่าจะทำงานทดแทนกันได้